

Informativa Candidati al lavoro ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 2016/679

Titolare del trattamento	DiGi ONE srl Via Giacomo Peroni, 400/402 00131 Roma (RM)	tel. 0744-61221	email: info@dig-one.eu
---------------------------------	---	-----------------	------------------------

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) desideriamo comunicarti che i dati personali necessari alla selezione del personale saranno trattati sulla base dei principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Fonte dei dati: forniti da/presso interessato

Nome del trattamento	Dati anagrafici
Tipo dei dati	- Informazioni di contatto: nome, cognome, indirizzo, recapiti, indirizzo di posta elettronica - curriculum vitae
Natura dei dati	personali
Soggetti interessati	candidati al lavoro
Finalità del trattamento	finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed il reclutamento del personale
Base giuridica ex. art.6	ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) il trattamento è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto tra le parti
Periodo di conservazione dei dati	2 anni dall'emissione
Categorie di destinatari interni	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - responsabili business unit
Categorie di destinatari esterni	- IT (information technology) tecnici informatici in occasione di eventuali manutenzioni agli strumenti elettronici - consulenti, professionisti e/o aziende per lo svolgimento di specifiche attività affidate e regolamentate da formali incarichi
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori della comunità europea
Nome del trattamento	Dati appartenenti a categorie particolari
Tipo dei dati	- informazioni inerenti l'appartenenza a categorie protette - possibili informazioni inerenti la sfera personale del candidato
Natura dei dati	categorie particolari (dati sensibili)
Soggetti interessati	candidati al lavoro
Finalità del trattamento	selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro
Base giuridica ex. art.9	il trattamento è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto di lavoro
Periodo di conservazione dei dati	2 anni dall'emissione
Categorie di destinatari interni	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - responsabili business unit
Categorie di destinatari esterni	- consulenti e studi professionali di supporto alle attività formali nominati - società IT (information technology) manutenzione software
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori della comunità europea

I Suoi dati non saranno comunque soggetti a diffusione

I Suoi dati non saranno gestiti con processi decisionali automatizzati

In qualità di soggetto interessato del trattamento le sono riconosciuti i **diritti di cui agli artt. 15 - 22 del GDPR 2016/679** rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento

<p>art. 15 - diritto di ottenere l'accesso ai dati personali;</p> <p>art. 16 - diritto di rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo;</p> <p>art. 17 - diritto alla cancellazione dei propri dati ("diritto all'oblio") L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti: a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità; b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento; c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21; d) i dati personali sono stati trattati illecitamente; e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento; f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione rivolti a minori.;</p> <p>art. 18 - limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano;</p> <p>art. 21 - opposizione al trattamento dei dati che lo riguardano per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, oppure trattati per legittimo interesse del titolare o di terzi. 2.;</p> <p>art. 20 - richiedere la portabilità dei dati;</p> <p>art. 77 - proporre reclamo presso l'Autorità di controllo</p>
--

Il sottoscritto _____ letta l'informativa sul trattamento dei dati REV. agosto 2019 ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679:

<p>Prende atto che il trattamento di Dati anagrafici per finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed il reclutamento del personale non necessita del consenso in quanto ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) il trattamento è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso</p>	
<p>Prende atto che il trattamento di Dati appartenenti a categorie particolari per selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro non necessita del consenso in quanto il trattamento è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)</p>	

Per presa visione

Data _____

Firma _____